

# MDM Fachkräfte-Initiative

**mdm**  
Mitteldeutsche  
Medienförderung

Mit der Auftaktveranstaltung am 31. Mai 2021 startet die Mitteldeutsche Medienförderung eine Fachkräfte-Initiative, um Personal und Dienstleister der Film- und Medienbranche in der Region zu stärken und ein gemeinsames Vorgehen anzuregen.

Personalrekrutierung in der Filmbranche ist deutschlandweit ein Problem: Für die Besetzung der meisten Stabpositionen fehlen qualifizierte und erfahrene Filmschaffende. Nur das an den Filmhochschulen ausgebildete künstlerische Spitzenpersonal ist nicht betroffen. Die MDM setzt mit ihrer Fachkräfte-Initiative Impulse, um den Mangel an Fachkräften zu lindern und eine Aufwertung der Berufe im kreativ-technischen Bereich zu bewirken. Die verschiedenen Aktivitäten tragen zu einer größeren Wertschätzung des ansässigen Personals und einer Stärkung der Wettbewerbsfähigkeit der Branchendienstleister bei. Alle Gewerke werden von den Maßnahmen profitieren.

Dem Hauptgeschäft der MDM entsprechend, setzt die Fachkräfte-Initiative vor allem bei der Projektförderung an: Regionaler Nachwuchs, Kreative und Fachkräfte sollen stärker in geförderte Projekte eingebunden werden und Qualifizierungs- und Aufstiegschancen erhalten. Das regionale Engagement von Antragstellern und Förderempfängern für die Aus- und Weiterbildung wird künftig bei Förderentscheidungen eine stärkere Berücksichtigung finden. Die Übernahme von Verantwortung für Personalentwicklung soll trotz der projektbezogenen Abläufe mit bewertet werden. Die Produzenten werden darüber hinaus künftig gebeten, bei Antragstellung und erfolgtem Projektfortschritt eine Selbstauskunft zur Nutzung von regionalen Dienstleistungen für Geräteverleih, Postproduktion Bild und Ton, VFX, Animation und mit dem Profil Neue Medien auszufüllen. Die ansässigen Dienstleister in diesen Bereichen können einen wichtigen Beitrag zur nachhaltigen Entwicklung des Medienstandorts leisten. Auch sie werden eingeladen, eine Selbstauskunft zu übermitteln, in der sie ihre in der Region angebotenen Leistungen und Kapazitäten darstellen.

Ein wesentlicher Grund für den Fachkräfte-Mangel sind die Arbeits- und Produktionsbedingungen in der Branche, die unter dem Aspekt der Nachhaltigkeit thematisiert werden. Erst wenn die Arbeit im Film- und Medienbereich auch für junge Menschen wieder attraktiv wird, kann es gelingen, diese für die Branche zu gewinnen. Zur Sicherstellung fairer Arbeitsbedingungen sollen die Produzenten in Zukunft eine Erklärung zur tarifgerechten Bezahlung abgeben. Weiterhin plant die MDM, ab 2022 in Kooperation mit den anderen deutschen Filmförderungen Maßnahmen zum Green Film Shooting einzuführen. Zur Ausarbeitung von internen und externen Nachhaltigkeitskriterien wurde eine AG Grünes Filmen und Nachhaltigkeit in der MDM eingerichtet.

Die radikalen Veränderungen der Film- und Medienbranche durch den digitalen Wandel eröffnen für den Standort Mitteldeutschland mit einer leistungsfähigen Animationsbranche und einem Fokus auf Postproduktion große Chancen. Die Herausforderung besteht darin, die Strukturen in der mitteldeutschen Medienwirtschaft derart weiterzuentwickeln, dass die Region an dem schnellen und tiefgreifenden Innovationsschub teilhaben kann. Die MDM reagiert darauf mit der Unterstützung der Qualifikation von kreativ-technischem Personal aller Gewerke durch die Bewilligung von Zuschüssen für die Teilnahme an Aus- und Weiterbildungsmaßnahmen nach Förderrichtlinie. Dafür wird ab sofort ein jährliches Budget von insgesamt 30 TEUR reserviert. Die Förderung von Aus- und Weiterbildungsträgern auf Basis von Antragstellungen konzentriert sich auf zukunftsorientierte Branchenbereiche. Synergien ergeben sich dabei durch die fachliche Begleitung von existierenden und geplanten Aus- und Weiterbildungsangeboten der drei Länder.

## **Ansprechpartnerinnen bei der MDM sind:**

**Bea Wölfling, Fachkräftefortbildung**

**Dana Messerschmidt, Nachwuchs**

**Anne King, Grünes Filmen und Nachhaltigkeit**

## Die MDM Fachkräfte-Initiative im Detail:

### 1. Stärkung der ansässigen Fachkräfte und Dienstleister über Förderinstrumente der MDM zur Schärfung ihres Wettbewerbsvorteils Regionaleffekt

— Selbstauskunft der Produzenten bei Antragstellung/Förderung von Projekten zur detaillierten Darstellung von Dienstleistungen aus den Bereichen Rental Licht, Rental Kamera, Postproduktion Bild, Postproduktion Ton, VFX, Animation und Neue Medien, die als Regionaleffekt angegeben werden

— Berücksichtigung des regionalen Engagements von Antragstellern und Förderempfängern für die Aus- und Weiterbildung durch Optimierung der Anlage Weiterbildung bei Antragstellung/Förderung von Projekten (MAP 4.13)

— Selbstauskunft der Unternehmen aus den Bereichen Rental Licht, Rental Kamera, Postproduktion Bild, Postproduktion Ton, VFX, Animation und Neue Medien zur detaillierten Darstellung von Dienstleistungen, die am Standort erbracht werden können, und zur Unterstützung der mitteldeutschen Filmbranche

### 2. Beachtung einer nachhaltigen Wirkung der Projektförderung

— Selbstauskunft der Produzenten bei Antragstellung/Förderung von Projekten zur tarifgerechten Bezahlung

— Maßnahmen für Grünes Filmen

### 3. finanzielle Unterstützung von Fachkräften durch Förderung von Aus- und Weiterbildung zur Verbesserung ihrer Wettbewerbsfähigkeit

— Bewilligung von Zuschüssen für die Teilnahme an Aus- und Weiterbildungsmaßnahmen nach Förderrichtlinie | 8. Förderung von Aus- und Weiterbildung

— zusätzliche Stärkung zukunftsorientierter Branchenbereiche über Förderung von Aus- und Weiterbildungsträgern auf der Basis von Antragstellungen

— Unterstützung der Aktivitäten von Aus- und Weiterbildungsträgern ohne Gewährung von Fördermitteln der MDM durch Begleitung der Vorhaben

### 4. Vermittlungsangebote zur Vernetzung von ansässigen Fachkräften

— MDM Branchentag: moderiertes Match-Making von regionalem Personal mit Heads of Departments aus dem gesamten Bundesgebiet und Hilfe bei der Suche nach Mentor\*innen

— Production Guide mit neuen Tools nach dem Relaunch der MDM-Website

### 5. Akquise von nichtansässigen Fachkräften bzw. Bindung von Fachkräften zur Abmilderung des Personalmangels

— Young Professionals: Vorstellung der MDM Talents-Angebote bei Studierenden

### 6. Bewerbung der ansässigen Fachkräfte und Dienstleister zur Verbesserung ihrer Sichtbarkeit

— Einführung der neuen Online-Rubriken Showroom und Projektarchiv nach dem Relaunch der MDM-Website